



АДМИНИСТРАЦИЯ УСМАНСКОГО 1-ГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НОВОУСМАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 16.11.2023 №891
с. Новая Усмань

О внесении изменений в постановление администрации Усманского 1-го сельского поселения Новоусманского муниципального района Воронежской области от 10.05.2023 №336 «О ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в администрации Усманского 1-го сельского поселения Новоусманского муниципального района Воронежской области»

В целях социальной защищенности работников и в соответствии со ст. ст. 101, 116, 119 – 127 Трудового кодекса Российской Федерации, администрация Усманского 1-го сельского поселения Новоусманского муниципального района Воронежской области

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление администрации Усманского 1-го сельского поселения Новоусманского муниципального района Воронежской области от 10.05.2023 №336 «О ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в администрации Усманского 1-го сельского поселения Новоусманского муниципального района Воронежской области» следующие изменения:

1.1. пункт 2, 3 постановления исключить.

1.2. приложение 1 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

1.3. приложение 2 к постановлению исключить.

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном периодическом печатном средстве массовой информации Усманского 1-го сельского поселения Новоусманского муниципального района Воронежской области «Вестник муниципальных правовых актов Усманского 1-го

сельского поселения Новоусманского муниципального района Воронежской области» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Усманского 1-го сельского поселения Новоусманского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Усманского 1-го
сельского поселения

А.М. Ларионов

Приложение
к постановлению администрации
Усманского 1-го сельского поселения
от 16.11.2023 №891

«Приложение
к постановлению администрации
Усманского 1-го сельского поселения
от 10.05.2023 №336

Положение

о ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в администрации Усманского 1-го сельского поселения Новоусманского муниципального района Воронежской области

1. Настоящее Положение о ежегодных дополнительных отпусках работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в администрации Усманского 1-го сельского поселения Новоусманского муниципального района разработано в соответствии со ст. ст. 101, 116, 119 – 127 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в администрации Усманского 1-го сельского поселения Новоусманского муниципального района ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска:

- за выслугу лет.

3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет предоставляется следующей продолжительностью:

- при общем стаже работы от 03 до 08 лет – 1 календарный день;
- при общем стаже работы от 08 до 13 лет – 5 календарных дней;
- при общем стаже работы от 13 до 18 лет – 7 календарных дней;
- при общем стаже работы от 18 лет – 10 календарных дней.

4. Порядок исчисления стажа для предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет определяется исходя из общего трудового стажа.

5. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

8. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

9. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

10. Оплата дополнительных отпусков осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

11. Часть дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая в сумме с основным отпуском 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

12. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

13. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

14. По письменному заявлению работника неиспользованные дополнительные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.»